



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE AVELLINO

Relazione Illustrativa
Contratto integrativo di sede
relativo alla ripartizione del Fondo risorse decentrate (ex fua) per l'anno 2020

PREMESSA

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (art. 55), ha introdotto l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di corredare i contratti collettivi integrativi da sottoporre al vaglio degli organi di controllo, oltre che della relazione tecnico finanziaria già prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, anche della relazione illustrativa.

La presente relazione è relativa alla contrattazione integrativa di sede sottoscritta in data 17 Ottobre 2022, tra il Dirigente **dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale per la provincia di Avellino** e la delegazione di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS., concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui le risorse di cui all'art. 7 del CCNI FRD 2020 del 5 Settembre 2022.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Le risorse destinate retribuzione correlata alla performance individuale e della sua maggiorazione di cui all'art 7 del CCNI 5 Settembre 2022 del personale delle aree funzionali dell'Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Avellino - dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, per l'anno 2020, sono state determinate così come previsto dagli artt. 9, 10,11 C.C.N.I. del 5 Settembre 2022, con decreto direttoriale U.S.R. per la Campania, prot. n. AOODRCA 38318 del 10/10/2022, in € **26.716,20** lordo dipendente, secondo la misure previste dagli artt. 9,10,11 del predetto C.C.N.I. .

L'Art. 6 comma 1 del CCNI del 5 Settembre 2022 individua 5 classi di merito di valutazione del personale, secondo il punteggio di valutazione del personale da parte del dirigente responsabile, compreso tra zero e 100 punti.

Classe 1[^] >85 sino a 100 punti

Classe 2[^] >74 sino a 85 punti

Classe 3[^] >50 sino a 74 punti

Classe 4[^] >10 sino a 50 punti

Classe 5[^] sino a 10 punti



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE AVELLINO

Nel rispetto dell'art.10 del più volte citato CCNI, ai fini della differenziazione del premio individuale, in attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 del comparto funzioni centrali triennio 2016/2018, **il 20%** dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance.

La corresponsione della retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta dai dipendenti, il comma 2 dell'art. 11 del citato CCNI statuisce che sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi di valutazione, alle quali è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio :

Classe 1[^] >85 sino a 100 punti	peso 100%	n. 13 Dipendenti
Classe 2[^] >74 sino a 85 punti	peso 90%	n. 9 Dipendenti
Classe 3[^] >50 sino a 74 punti	peso 80%	n. 5 Dipendenti
Classe 4[^] >10 sino a 50 punti	peso 70%	n. 0 Dipendenti

Modulo 1 - Scheda 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	17 Ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza	Contratto decentrato di sede RIPARTIZIONE 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRIGENTE Ufficio VII A.T. di Avellino RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP U.I.L. PA FEDERAZ. CONFSAL UNSA FED. INTESA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP C.G.I.L. assente C.I.S.L. FP - assente U.I.L. PA - assente FEDERAZ. CONFSAL UNSA - presente FEDERAZ.INTESA - assente
Soggetti destinatari	Personale aree funzionali Uff.VII - A.T. AVELLINO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex fua) anno 2020



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE AVELLINO

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, il punteggio è attribuito in seguito a valutazione della produttività e degli obiettivi raggiunti in base al giudizio del dirigente responsabile dell'Ufficio. Ciò in ossequio a quanto statuito dal D.L. 95/2012, convertito con modificazione nella L. 135/2012, all'articolo 5 – “Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni” – commi 11 e 11 bis, che delinea il processo di valutazione del personale, nonché a quanto indicato nella “Relazione sulla performance 2020”.
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il Contratto Integrativo di sede, sottoscritto in data **17 Ottobre 2022**, è stato redatto e sottoscritto in ossequio ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex fua) anno 2020 fissati nel Contratto Integrativo Nazionale FRD del 5 Settembre 2022 tra le parti trattanti.

Il contratto integrativo in parola consta di una **premessa** e di 5 articoli [**1), 2), 3) 4) 5)**]

Nella **premessa** le parti prendono atto della quantificazione complessiva delle risorse disponibili di cui all'art. 7 del CCNI 5 Settembre 2022, ammontanti ad **€ 26.716,20** destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale e della sua maggiorazione, di cui all'art 7 del CCNI 5 Settembre 2022 del personale delle aree funzionali dell'Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Avellino determinata con provvedimento del Direttore Generale dell'USR per la Campania, prot. n. AOODRCA 38318 del 10/10/2022. Le medesime parti prendono atto altresì che



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE AVELLINO

le risorse citate sono state ripartite in ragione di n. **27 unità** delle aree funzionali dell'Ufficio VII – A.T. di Avellino.

Nell'art.1 in conformità di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 del CCNI 5 Settembre 2022, le parti prendono atto dell'individuazione di 5 classi di merito di valutazione del personale secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 punti.

Classe 1[^] >85 sino a 100 punti

Classe 2[^] >74 sino a 85 punti

Classe 3[^] >50 sino a 74 punti

Classe 4[^] >10 sino a 50 punti

Classe 5[^] sino a 10 punti

Nell'art.2 in conformità a quanto previsto al comma 3 dell' art.8 del CCNI 5 Settembre 2022, le parti prendono atto che le risorse assegnate, destinate all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione di cui alla "Relazione sulla performance 2020", saranno corrisposte direttamente dalla Direzione Regionale senza nessuna successiva sessione negoziale di sede così come statuito dal comma 7, dell'art. 8 del suddetto CCNI;

Nell'art.3 in conformità a quanto previsto dall'art 8 del CCNI 5 Settembre 2022 le parti stabiliscono che la percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale pari al 20% ovvero ad una unità di personale. Inoltre, alla fine dell'individuazione del personale destinatario della maggiorazione di cui sopra, si applica quanto già stabilito dai commi 3,4,5 dell'art. 10 del CCNI 7 febbraio 2022, e a parità dei valori di cui ai commi 3,4,5 ai sensi del comma 6 del art. 10 del CCNI 7 febbraio 2022 le parti individuano un ulteriore titolo di preferenza ovvero: Anzianità di servizio nell'amministrazione.

Nell'art.4 le parti prendono atto di quanto stabilito dai commi 1 e 2, dell'art. 11, del C.C.N.I. 5 Settembre 2022 ovvero della suddivisione delle risorse disponibili al netto della somma impegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 3.

Il comma 2 dell'art. 11 statuisce che sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi di valutazione, alle quali è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe 1[^] >85 sino a 100 punti peso 100% n. 13 Dipendenti

Classe 2[^] >74 sino a 85 punti peso 90% n. 9 Dipendenti

Classe 3[^] >50 sino a 74 punti peso 80% n. 5 Dipendenti



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE AVELLINO

Classe 4[^] >10 sino a 50 punti peso 70% n. 0 Dipendenti

Pertanto sulla scorta di quanto stabilito dall'art.11 del C.C.N.I. 5 Settembre 2022 la somma di € **26.716,20** (al netto della somma impegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 3) è così suddivisa tra le fasce di valutazione

Classe 1[^] >85 sino a 100 punti peso 100% € **13.368,95** n. 13 Dipendenti

Classe 2[^] >74 sino a 85 punti peso 90% € **8.329,77** n. 9 Dipendenti

Classe 3[^] >50 sino a 74 punti peso 80% € **4.113,55** n. 5 Dipendenti

Classe 4[^] >10 sino a 50 punti peso 70% € **0,00** n. 0 Dipendenti

l'art. 5 prevede l'obbligo da parte del Dirigente di comunicare formalmente e distintamente a ciascun dipendente la retribuzione per la performance organizzativa, individuale, l'eventuale maggiorazione della performance individuale.

Inoltre il Dirigente nel rispetto del comma 7 art. 12 del C.C.N.I. 5 Settembre 2022 fornirà alla RSU e alle OO.SS. territoriali l'elenco degli importi attribuiti, ma omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari

Avellino, 18 Ottobre 2022

IL DIRIGENTE
Fabrizio Perrella