



**Ministero dell' Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Campania**  
**Ufficio VII – Ambito Territoriale di Avellino**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE**

**Ufficio Scolastico Regionale per la Campania Ufficio VII, Ambito Territoriale di Avellino**

**Utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex fua) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex Miur per l'anno 2020**

Il giorno 17 Ottobre 2022, alle ore 11.00, presso i locali dell' Ufficio VII^ Ambito Territoriale di Avellino come da convocazione del 10/10/2022, notificata come per legge, si sono riunite la Parte Pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. per procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato provinciale relativo alla definizione dei criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate (ex fua) per l'anno 2020 del personale in servizio presso l'Ufficio VII^ - USR Campania-A.T. per la provincia di Avellino.

**PREMESSA**

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, con Decreto del Direttore Generale del 10/10/2022, prot. n. AOODRCA 38318 ha assegnato all'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Avellino, a titolo di risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance individuale e della sua maggiorazione di cui all'art 7 del CCNI FRD 5 Settembre 2022, la somma di € **26.716,20**, per **n. 27** dipendenti, in servizio nell'anno 2020 compreso il personale cessato, trasferito e temporaneamente assegnato in entrata nel corso del medesimo anno (da Amministrazioni del Comparto Ministeri).

Il presente contratto è stato siglato sulla scorta di quanto stabilito dal C.C.N.I. MIUR 5 Settembre 2022

A conclusione degli accordi intercorsi tra le parti si stabilisce quanto segue.

**Art. 1**

**Classi di merito della valutazione**

Il comma 1, dell'art. 6, del C.C.N.I. 5 Settembre 2022, individua le seguenti 5 classi di merito di valutazione del personale secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 punti.

**Classe 1^** >85 sino a 100 punti

**Classe 2^** >74 sino a 85 punti

**Classe 3^** >50 sino a 74 punti

**Classe 4^** >10 sino a 50 punti

**Classe 5^** sino a 10 punti

**Art. 2**

**Performance organizzativa**

Come stabilito dal comma 3, dell'art. 8 del C.C.N.I. FRD 5 Settembre 2022, e dalla nota del USR Campania prot. n. 38318 del 10/10/2022 le risorse assegnate, destinate all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione di cui alla "Relazione sulla performance 2020", saranno corrisposte direttamente dalla Direzione Regionale senza nessuna successiva sessione negoziale di sede così come statuito dal comma 7, dell'art. 8 del suddetto CCNI.



*Ministero dell' Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania  
Ufficio VII – Ambito Territoriale di Avellino*

**Art. 3**

**Differenziazione del premio individuale**

Il comma 1, dell'art. 8, del C.C.N.I. FRD del 5 Settembre 2022, stabilisce che in attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12/02/2018 del comparto Funzioni centrali triennio 2016/2018 in un range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale pari ad € 301,31 L.D.

Sulla base delle valutazioni già effettuate dal Dirigente di questa U.O. per l'anno 2020 il numero di dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è pari a n. 13 unità.

Si stabilisce che la percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è pari al 20% ovvero n. 3 Unità di personale.

Pertanto, la somma impegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale ammonta ad € € 903,93 L.D

Alla fine dell'individuazione del personale destinatario della maggiorazione di cui sopra, si applica quanto già stabilito dai commi 3,4,5 dell'art. 10 del CCNI 5 settembre 2022.

A parità dei valori di cui ai commi 3,4,5 ai sensi del comma 6 del art. 10 del CCNI 5 settembre 2022 si stabilisce un ulteriore titolo di preferenza:

- Anzianità di servizio nell'amministrazione MIUR -MI.

**Art. 4**

**Retribuzione della performance individuale**

Come stabilito dal comma 1, dell'art. 11, del C.C.N.I. FRD 5 Settembre 2022, la risorsa destinata alla performance individuale risulta essere di € 25.812,27 OVVERO la somma assegnata per € 26.716,20 al netto della somma impegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale per € 903,93 di cui al precedente art. 2.

Il comma 2 dell'art. 11 statuisce che sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi di valutazione, alle quali è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe 1^ >85 sino a 100 punti	peso 100%	n. 13 Dipendenti
Classe 2^ >74 sino a 85 punti	peso 90%	n. 9 Dipendenti
Classe 3^ >50 sino a 74 punti	peso 80%	n. 5 Dipendenti
Classe 4^ >10 sino a 50 punti	peso 70%	n. 0 Dipendenti

Pertanto sulla scorta di quanto stabilito dall'art.11 del C.C.N.I. FRD 5 Settembre 2022 la somma di € 25.812,27 è così suddivisa tra le fasce di valutazione

Classe 1^ >85 sino a 100 punti	peso 100%	€ 13.368,95	n. 13 Dipendenti
Classe 2^ >74 sino a 85 punti	peso 90%	€ 8.329,77	n. 9 Dipendenti
Classe 3^ >50 sino a 74 punti	peso 80%	€ 4.113,55	n. 5 Dipendenti

**Art. 5**





**Ministero dell' Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Campania**  
**Ufficio VII – Ambito Territoriale di Avellino**

Ai sensi del comma 2, dell'art. 12, del C.C.N.I. FRD 5 Settembre 2022, il Dirigente provvederà a comunicare formalmente e distintamente a ciascun dipendente la retribuzione per la performance organizzativa, individuale, l'eventuale maggiorazione della performance individuale.

Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance; citato al punto 10 della premessa del CCNI 5 Settembre 2022 e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Il Dirigente nel rispetto del comma 7 art. 12 del C.C.N.I. FRD 5 Settembre 2022 fornirà alla RSU e alle OO.SS. territoriali l'elenco degli importi attribuiti, ma omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

Il presente contratto sarà notificato alla RSU e le OO. SS. attraverso informativa documentale.

Le parti concordano e sottoscrivono il presente contratto che viene chiuso il 17 Ottobre 2022 alle ore 12.00

**Delegazione di parte pubblica:**

Fabrizio Perrella

Riccardo Cianciulli

**Delegazione di parte sindacale**

C.G.I.L. ASSENTE

C.I.S.L. ASSENTE

U.I.L. ASSENTE

S.N.A.L.S./C.O.N.F.S.A.L.

**R.S.U.**

La Sala Sabino

Vassallo Carmela

Russo Vincenzo